



Úřad práce ČR

Role Úřadu práce ČR v podpoře marginalizovaných skupin osob

Fórum sociální ekonomiky 2022
Liberec

Marcela Ottová

ředitelka Odboru zaměstnanosti a EU
Krajská pobočka Úřadu práce ČR v Liberci

19. října 2022



Úřad práce ČR

Situace na trhu práce v České republice

stav k 30. 9. 2022



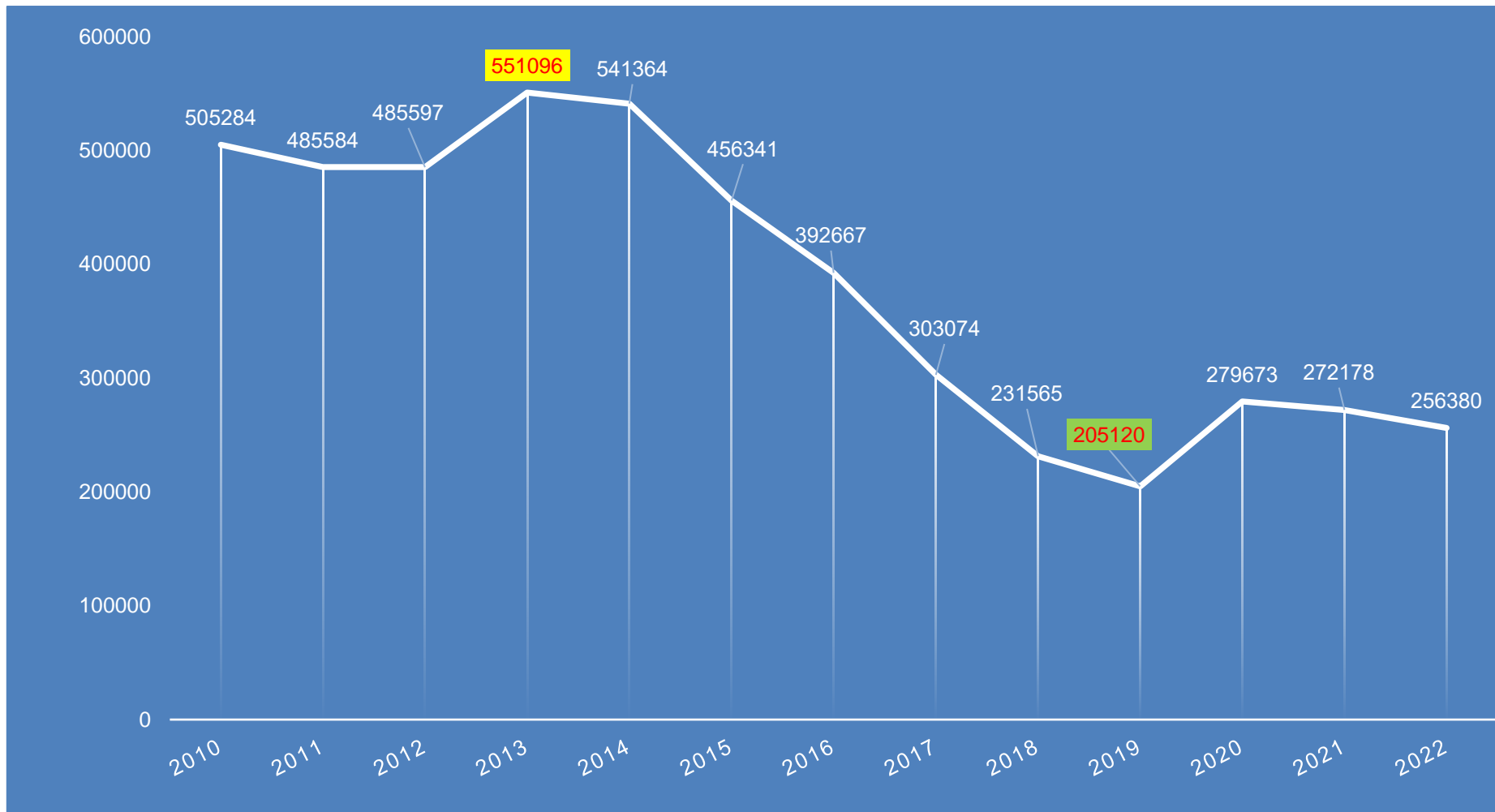
- ✓ Česká republika – 10 519 913 obyvatel, z toho 5 271 000 ekonomicky aktivních
- ✓ **Míra zaměstnanosti – 75,7 % = rekordní údaj** (dtto v únoru 2019)
- ✓ Podíl nezaměstnaných osob – 3,5 %
- ✓ Počet nezaměstnaných – 256 380
- ✓ Počet volných pracovních míst – 306 098
- ✓ EUROSTAT – 2,6 % - **druhá nejnižší v EU**
- ✓ **Rekordní optimismus** na trhu práce – 38% zaměstnavatelů plánuje nábor
[ManpowerGroup Index trhu práce Q3 2022 | ManpowerGroup s.r.o.](#) (zdroj: ManpowerGroup Index trhu práce Q3 2022, 14. 6. 2022)
- **Potíže s obsazováním** volných pracovních míst
- **Nejistota v ekonomice** – pokles podílu nezaměstnaných osob pod 3% není předpokládán



Úřad práce ČR

Vývoj počtu uchazečů o zaměstnání v Libereckém kraji

2010 - 2022

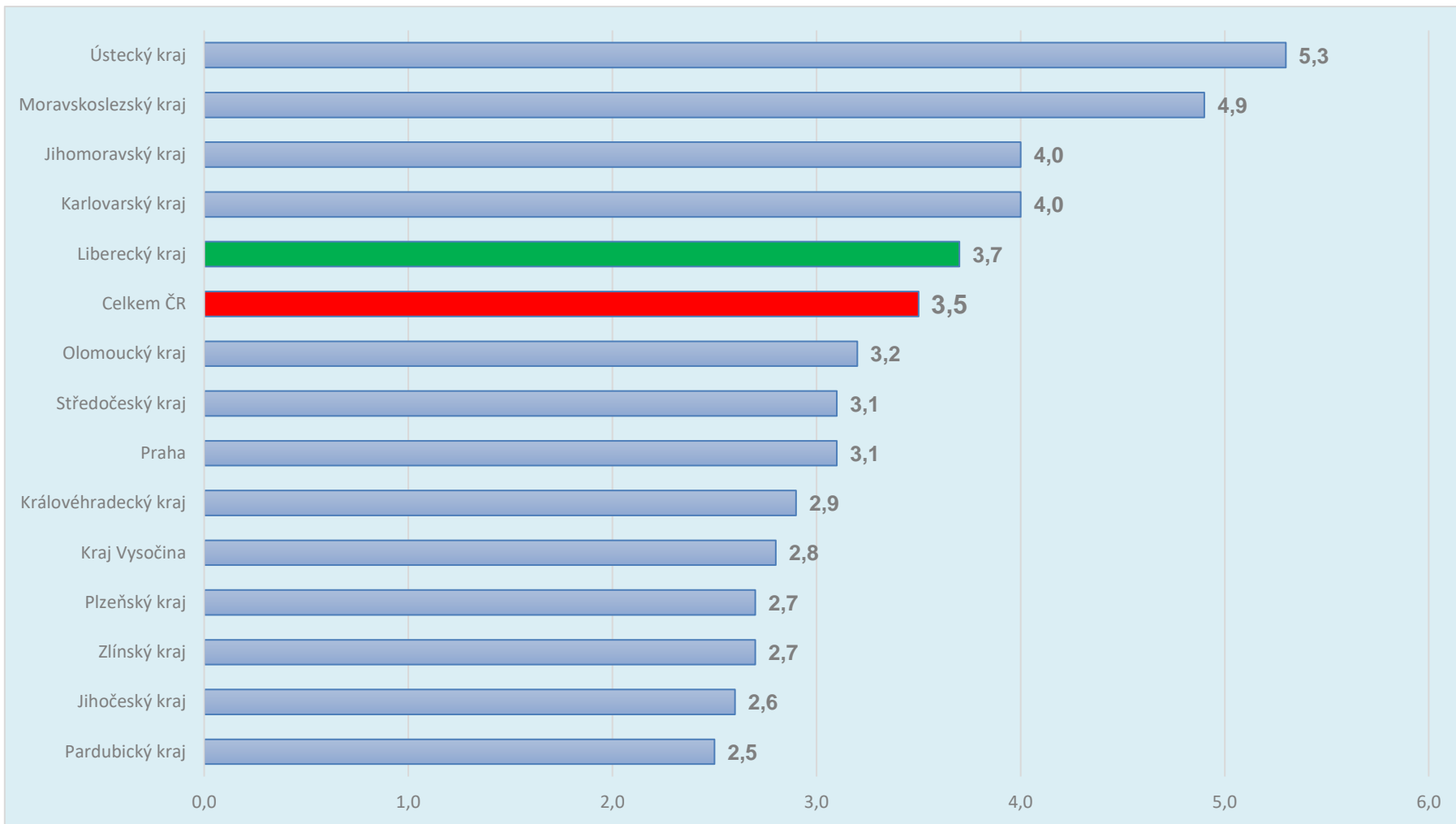




Úřad práce ČR

Nezaměstnanost v České republice

podíl nezaměstnaných osob v %
stav k 30. 9. 2022





Úřad práce ČR

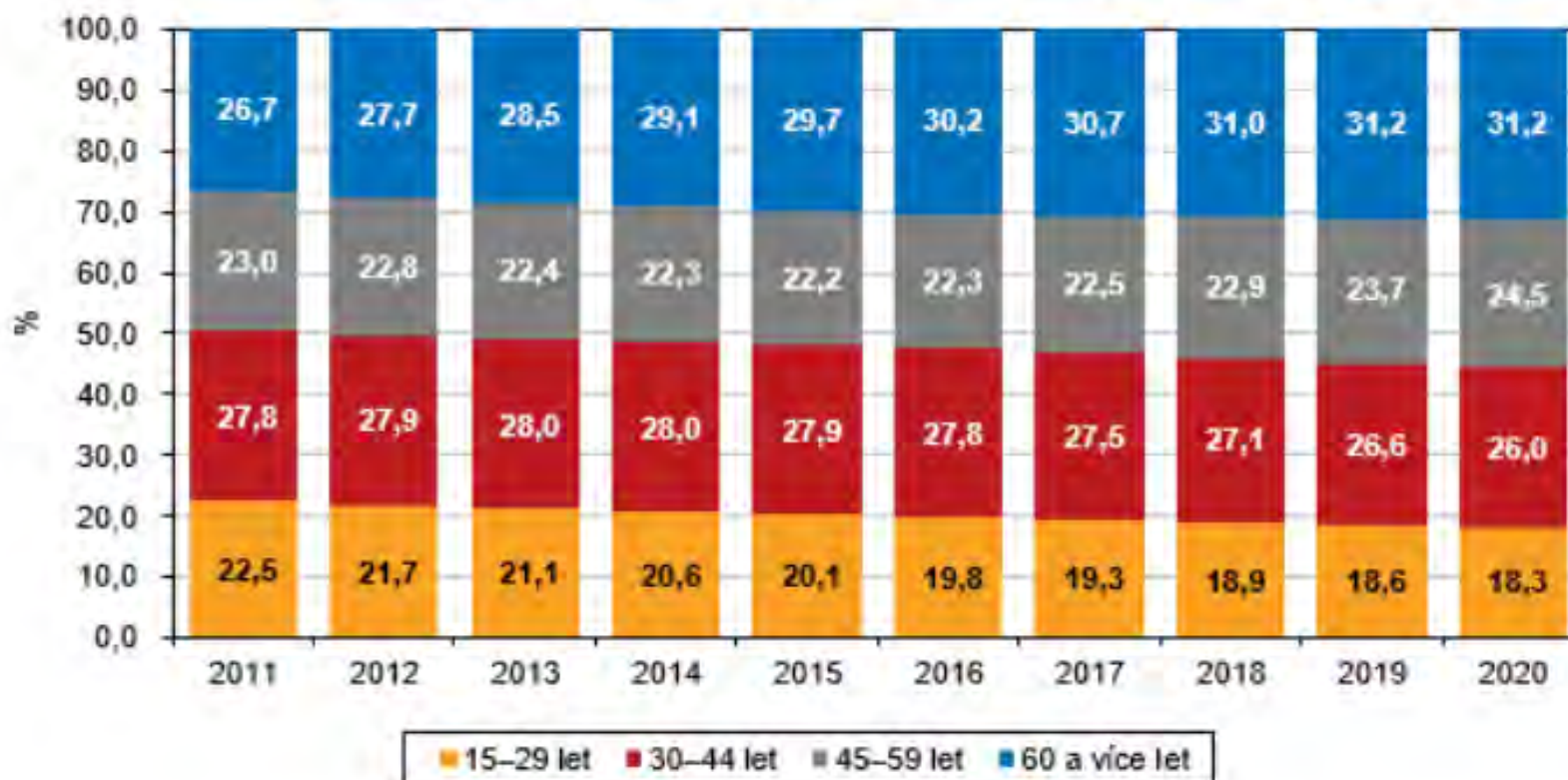
Nezaměstnanost v Libereckém kraji

stav k 31. 5. 2022

Kontaktní pracoviště	Uchazeči o zaměstnání	Volná místa	Podíl nezaměstnaných osob	Počet uchazečů o zaměstnání na 1 volné místo
Česká Lípa	2323	855	3,2%	2,72
Jablonec nad Nisou	2427	1071	3,9%	2,27
Liberec	4842	4719	3,8%	1,03
Semily	1813	1541	3,8%	1,18
Liberecký kraj	11405	8186	3,7%	1,39



Věková struktura ve věku 15 let a více let v Libereckém kraji





Úřad práce ČR

Rizika a příležitosti trhu práce v Libereckém kraji

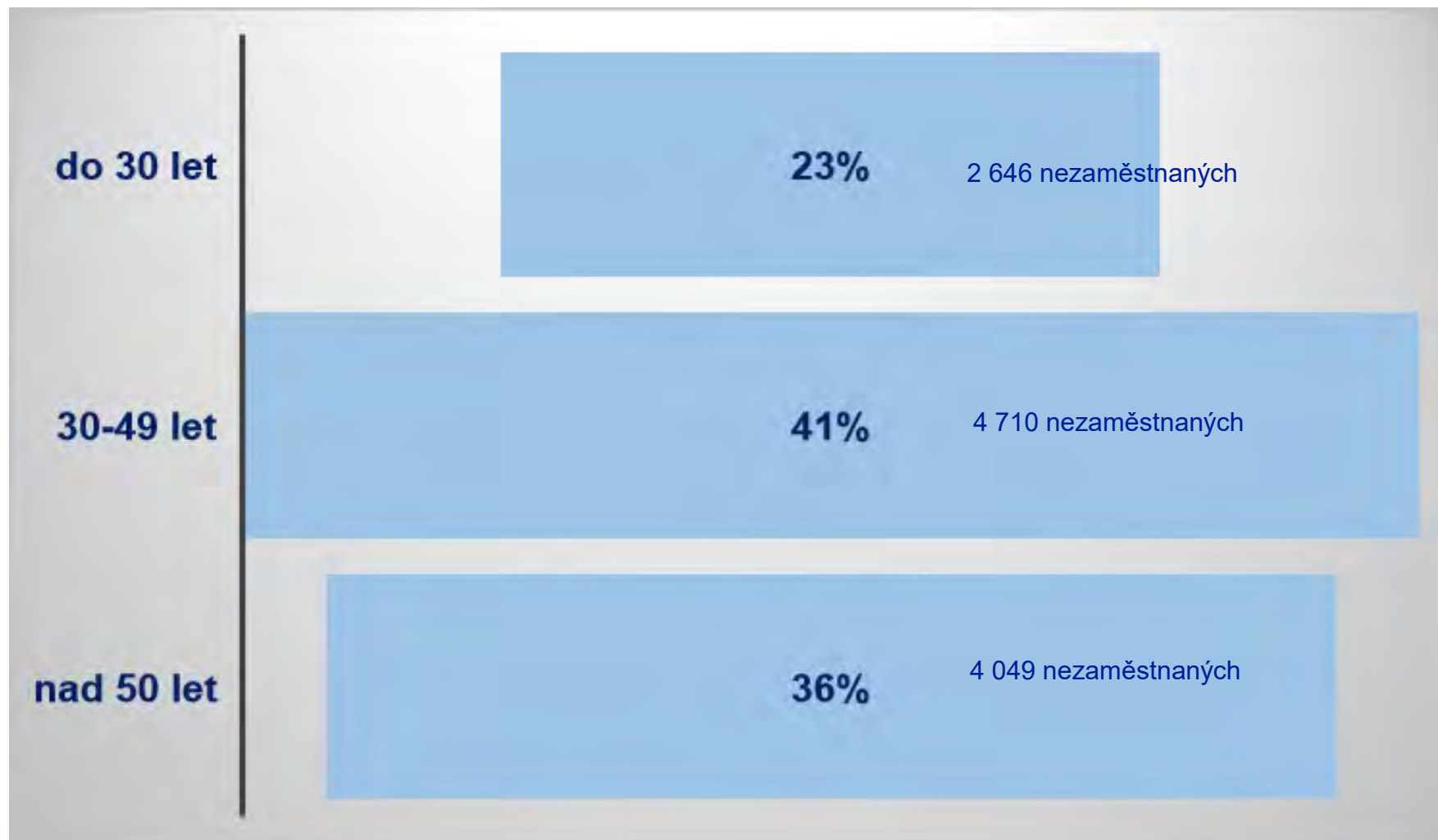




Věková struktura nezaměstnaných

k 30. 9. 2022

Úřad práce ČR

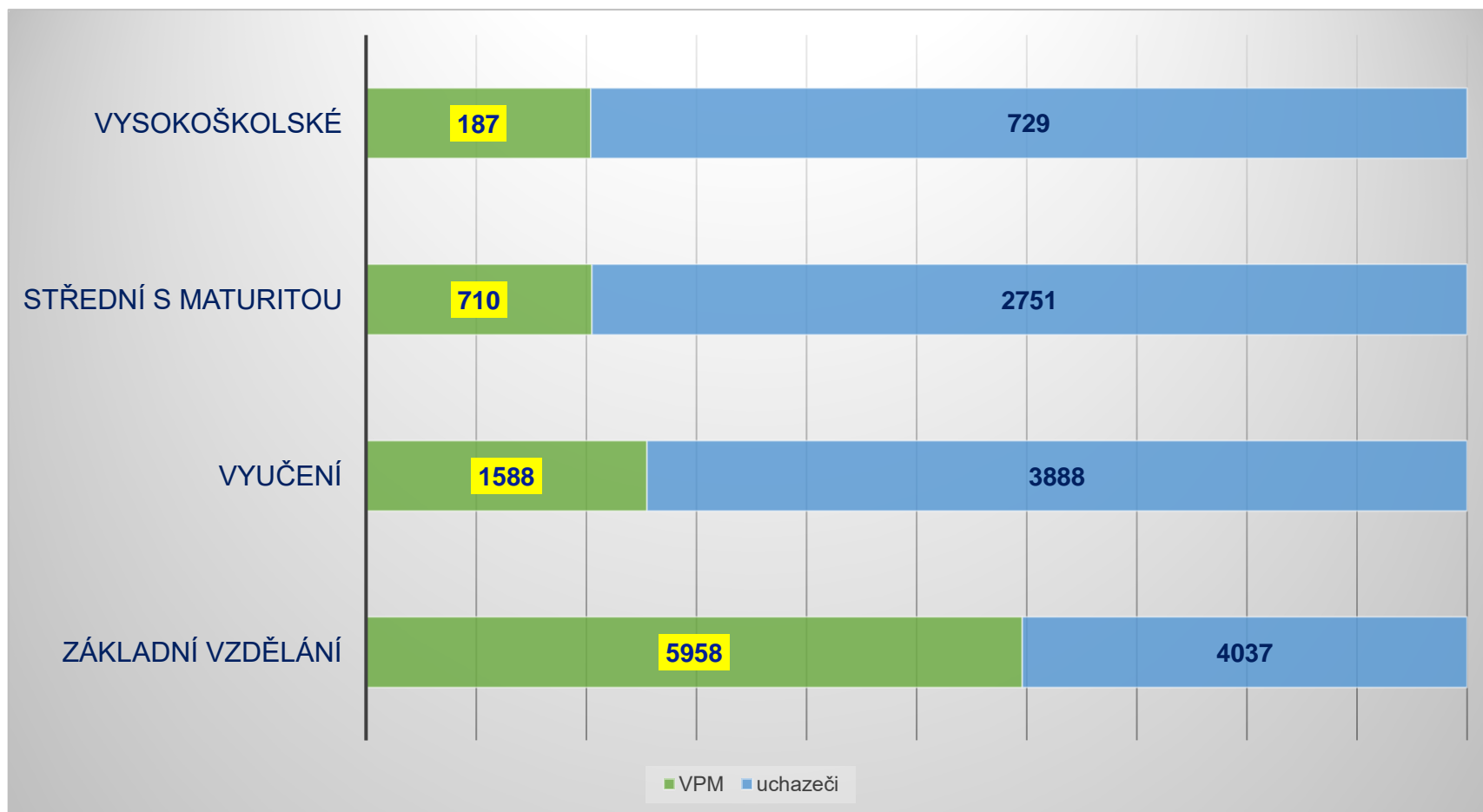




Úřad práce ČR

Vzdělanostní struktura a volná pracovní místa

k 30. 9. 2022





Novoměstsko	6,3 %
Tanvaldsko	5,1 %
Doksko	4,7 %
Frýdlantsko	4,6 %
Rokytnicko	4,3 %
Hrádecko	4,3 %
Semilsko	3,8 %
Chrastavsko	3,8 %
Liberecko	3,5 %
Lomnicko	3,4 %
Jablonecko	3,4 %
Českokubsko	3,4 %
Jilemnicko	3,2 %
Hodkovicko	3,2 %
Turnovsko	3,1 %
Novoborsko	3,0 %
Železnobrodsko	3,0 %
Jablonsko	2,9 %
Cvikovsko	2,9 %
Mimoňsko	2,7 %
Českolipsko	2,5 %

- **53% obcí – nízký rozsah sociálního vyloučení – problémy jednotlivců**
- **37 % obcí – střední rozsah – týkají se skupin osob**
- **10 % obcí – významná část obyvatel – sociální vyloučení**
- **11 obcí – zásadní problém – 3 okresy**



Rizika nezaměstnanosti v Libereckém kraji

Věk – osoby starší 50 let

4 049 uchazečů o zaměstnání

Nízká kvalifikace – max. dosažené základní vzdělání

4 037

Dlouhodobá nezaměstnanost delší 12 měsíců

4 833

Strukturální nezaměstnanost

Nekvalifikovanost mladých lidí – mladiství do 18 let

191

Mikroregiony s nadprůměrnou nezaměstnaností – 8 mikroregionů



Úřad práce ČR

Cílená intervence Aktivní politika zaměstnanosti





- ❑ **3 specifické skupiny**
 - mladí lidé bez praxe
 - rodiče vracející se na trh práce
 - dlouhodobě nezaměstnaní
- ❑ **pokračování** projektů do r. 2023
- ❑ 4 200 uchazečů = účastníci regionálních projektů
- ❑ **61 % účastníků – uplatnění** v novém zaměstnání
- ❑ 800 účastníků v rekvalifikaci
- ❑ posílení kompetencí a znalostí – finanční gramotnost, osobnostní rozvoj, pracovně právní minimum, komunikační dovednosti, sebe prezentace



Aktivizace ohrožených skupin v Libereckém kraji

NÁRODNÍ PROJEKTY – realizace pokračuje do r. 2023

Podpora forem flexibilního zaměstnávání (FLEXI

Outplacement

Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů (PDU)

Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců (POVEZ II)

Vzdělávání a dovednosti pro trh práce (VDTP II)

Rozvoj systému podpory zaměstnávání OZP na volném trhu práce



Rozvoj systému podpory zaměstnávání OZP na volném trhu práce reg. č. projektu CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_011/0006216 Realizace projektu: 1. 6. 2017 – 31. 3. 2023

Počet individuálních poradenských aktivit za dobu realizace projektu								
Rok		2018	2019	2020	2021	2022	Celý projekt KoP	Celý projek KrP
Kraj	KoP	Počet OZP	Počet OZP	Počet OZP	Počet OZP	Počet OZP	Počet OZP	Počet OZP
Liberecký	Česká Lípa	207	476	258	740	334	2015	6731
	Jablonec nad Nisou	126	146	164	236	342	1014	
	Liberec	138	217	397	1185	593	2530	
	Semily	224	194	167	329	258	1172	

Počet kontaktů se zaměstnavateli za rok 2018 - do 9/2022												
ROK	2018		2019		2020		2021		2022		Celý projekt KrP	
	Počet kontaktů na OTP	Počet kontaktů na CHTP	Počet kontaktů na OTP	Počet kontaktů na CHTP	Počet kontaktů na OTP	Počet kontaktů na CHTP	Počet kontaktů na OTP	Počet kontaktů na CHTP	Počet kontaktů na OTP	Počet kontaktů na CHTP	Počet kontaktů na OTP	Počet kontaktů na CHTP
Kraj Liberecký	46	79	64	249	127	233	107	334	62	238	406	1133

Počet klientů umístěných na trh práce za rok 2018 - do 9/2022												
ROK	2018		2019		2020		2021		2022		Celý projekt KrP	
	Počet umístěných klientů na OTP	Počet umístěných klientů na CHTP	Počet umístěných klientů na OTP	Počet umístěných klientů na CHTP	Počet umístěných klientů na OTP	Počet umístěných klientů na CHTP	Počet umístěných klientů na OTP	Počet umístěných klientů na CHTP	Počet umístěných klientů na OTP	Počet umístěných klientů na CHTP	Počet umístěných klientů na OTP	Počet umístěných klientů na CHTP
Kraj Liberecký	132	49	319	92	232	136	185	73	152	127	1020	477



- **Nástroje a opatření s cílem maximální dosažitelné zaměstnanosti**
- **Podpora uchazečů s obtížným uplatněním na trhu práce**
- **Efekty:**
 - ✓ **Pracovní návyky – získání, upevnění**
 - ✓ **Práce se musí vyplatit – získání nároku na PvN, soběstačnost, zajištění sebe i své rodiny**
 - ✓ **Vzorce chování v rodině**
 - ✓ **Příležitost k prostupnému zaměstnání**





- **Aktivní politika** zaměstnanosti – vícezdrojové financování, podpora specifických skupin nezaměstnaných, spolupráce s městy, obcemi, zaměstnavateli, sociálními partnery, **podpora zaměstnanosti využitím nástrojů APZ**
- **Vzdělávání ve firmách** – Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců **POVEZ II** – projekt prodloužen do 31. 12. 2023 - širší **zapojení interních lektorů** (mzdové náklady, náklady na vzdělávání, vlastní výběr a potřeby firem, časová koordinace, kombinace online výuky možná)
- **Celoživotní vzdělávání** – rekvalifikace, **Národní soustava kvalifikací** – projekt UpSkilling (Národní pedagogický institut) – optimalizace sítě autorizovaných osob v soustavě NSK, prohlubování kompetencí dospělých, vytvoření vzdělávacích programů pro digitální kompetence, **Národní plán obnovy** – podpora digitálních kompetencí, Průmysl 4.0
- **Veřejně prospěšné práce** – význam nástroje pro spolupráci s municipalitami, společná práce s klientem/občanem, **ověřujeme zpracování** uchazečů s využitím průvodce na pracovišti
- **Monitoring** trhu práce – roční šetření u zaměstnavatelů - více než 90% návratnost dotazníků k 31. 12. 2021
- **Predikce trhu práce** - KOMPAS [Predikce trhu práce - Kompas \(predikcetrhuprace.cz\)](https://predikcetrhuprace.cz)
- **Outplacement** – přímé zapojení firem, zaměstnanců, aktivní ÚP ČR dle požadavků, podpora pracovních míst
- **Flexibilní formy** zaměstnávání – **nové příležitosti lidských zdrojů**, šance pro osoby s omezením plného zapojení na trhu práce – aktuální novela – snížení odvodu pojistného o 5 % - úvazek 8 – 30 hodin – osoby 55+, studující, rodiče dětí školního věku, OZP, lidé v rekvalifikaci



Aktivní politika zaměstnanosti realizace v roce 2022

- **Zvýšení příspěvku na mzdové náklady VPP – max. 16 000 Kč**
- **Předák, koordinátor VPP – měsíční příspěvek max. 16 500 Kč**
- **Asistent prevence kriminality – měsíční příspěvek max. 17 000 Kč**
- **Zvýhodněná výše příspěvku při zkráceném úvazku – flexibilní formy zaměstnávání**
- **Aktuálně – k dispozici prostředky ze všech zdrojů financování**



Úřad práce ČR

Aktuální realizace nástrojů APZ

v Libereckém kraji
leden – září 2022

Nástroj APZ	
Veřejně prospěšné práce	603
Společensky účelné pracovní místo - SVČ	92
Společensky účelné pracovní místo vyhrazené	101
Zřízení místa pro OZP	69
Rekvalifikace	648
Příspěvek na dojížděku	66
Vytvořené pracovní místo OUTPLACEMENT	82



Úřad práce ČR

Příležitosti ke spolupráci

zaměstnavatelé, zaměstnanci, uchazeči, sociální partneři





- Strukturální nezaměstnanost
- Růst počtu nezaměstnaných 50+
- Nekvalifikovanost mladých lidí
- Mikroregiony s nadprůměrnou nezaměstnaností

- ❖ Cílená intervence
- ❖ Nástroje politiky zaměstnanosti
- ❖ Komplexní práce s rodinou
- ❖ Spolupráce partnerů v Libereckém kraji





Jak můžeme spolupracovat?

- **Využití potenciálu všech skupin – šance, příležitost – místní zaměstnavatelé, lokální znalost**
- **Aktivní politika zaměstnanosti**
- **Veřejná služba**
- **Prostupné zaměstnání**
- **Partnerství – regionální projekt – mikroregiony – sociální začleňování - podpora jednotlivce a rodiny – zodpovědnost**
- **Mladiství nezaměstnaní – zapojení v obcích – nízký počet neznamená malý nebo žádný problém - zacílení na mladistvé a mladé lidi bez vzdělání – vytváření příležitostí „učit se prací“**
- **Cílená sociální práce s rodinou – občané měst a obcí – sociální pracovník obce – nepracující rodiče, vzorce chování**





Úřad práce ČR

Pak zaměstnanosti Libereckého kraje

- ✓ Od 1. dubna 2014 platforma partnerů pro zlepšování podmínek na trhu práce v Libereckém kraji
- ✓ Signatáři Paktu zaměstnanosti Libereckého kraje
 - Liberecký kraj
 - Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Liberci
 - Krajská hospodářská komora ČR Liberec
 - Sdružení pro rozvoj Libereckého kraje
 - Regionální rada Českomoravské komory odborových svazů
 - Technická univerzita v Liberci
- ✓ Partner projektu „Predikce trhu práce – KOMPAS“
- ✓ Setkání signatářů – duben 2022
 - Usnesení - Pakt zaměstnanosti Libereckého kraje definuje problematická témata dle odvětví jednotlivých signatářů – analýza, definice problémů, komplexní zpracování definovaných témat



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Aktuální téma – rok 2023 a dále





Úřad práce ČR

Regionální individuální projekt Operační program Zaměstnanost plus

Šance na práci v Libereckém

- ✓ osoby ohrožené sociálním vyloučením nebo žijící ve znevýhodněném prostředí, sociálně vyloučených lokalitách
- ✓ zaměření na rodinu, přenosné prvky chování v rodině – nezaměstnanost, nekvalifikovanost, zadlužení, nejistota bydlení, dlouhodobá závislost na sociálních dávkách
- ✓ Nástroje Aktivní politiky zaměstnanosti
- ✓ Odborní poradci v každém okrese
- ✓ Návrat do vzdělávání – individuální přístup k mladistvým nezaměstnaným, individuální práce již při volbě povolání
- ✓ Realizace 5 let – od 1. 5. 2023



Úřad práce ČR

Děkuji Vám za pozornost

marcela.ottova@uradprace.cz